



• Dans le cas où les suppositions ci-dessus se révéleraient

les circonstances le permettent.

incorrectes, Freestyle Canada s'efforcera de respecter au mieux

les intentions de ce plan stratégique, et ce, dans la mesure où





### MISSION

Diriger une communauté nationale sécuritaire et éthique qui guide les skieurs acrobatiques canadiens sur la voie de la victoire aux Jeux olympiques.

### VISION

Diriger une communauté qui développe des athlètes compétitifs à l'échelle mondiale et de calibre olympique.

### VALEURS

Unité - Autonomisation - Plaisir -Respect - Progressiste - Excellence



## VALEURS.



AUTONOMISATION



RESPECT

PROGRESSISTE



Nous formons un système sportif nationalement ALIGNÉ qui travaille ensemble vers des succès communs et qui relève les défis en équipe.

Nous **FOURNISSONS** aux individus les outils dont ils ont besoin pour devenir des experts dans leur domaine et nous leur **FAISONS CONFIANCE** pour accomplir efficacement leurs rôles.

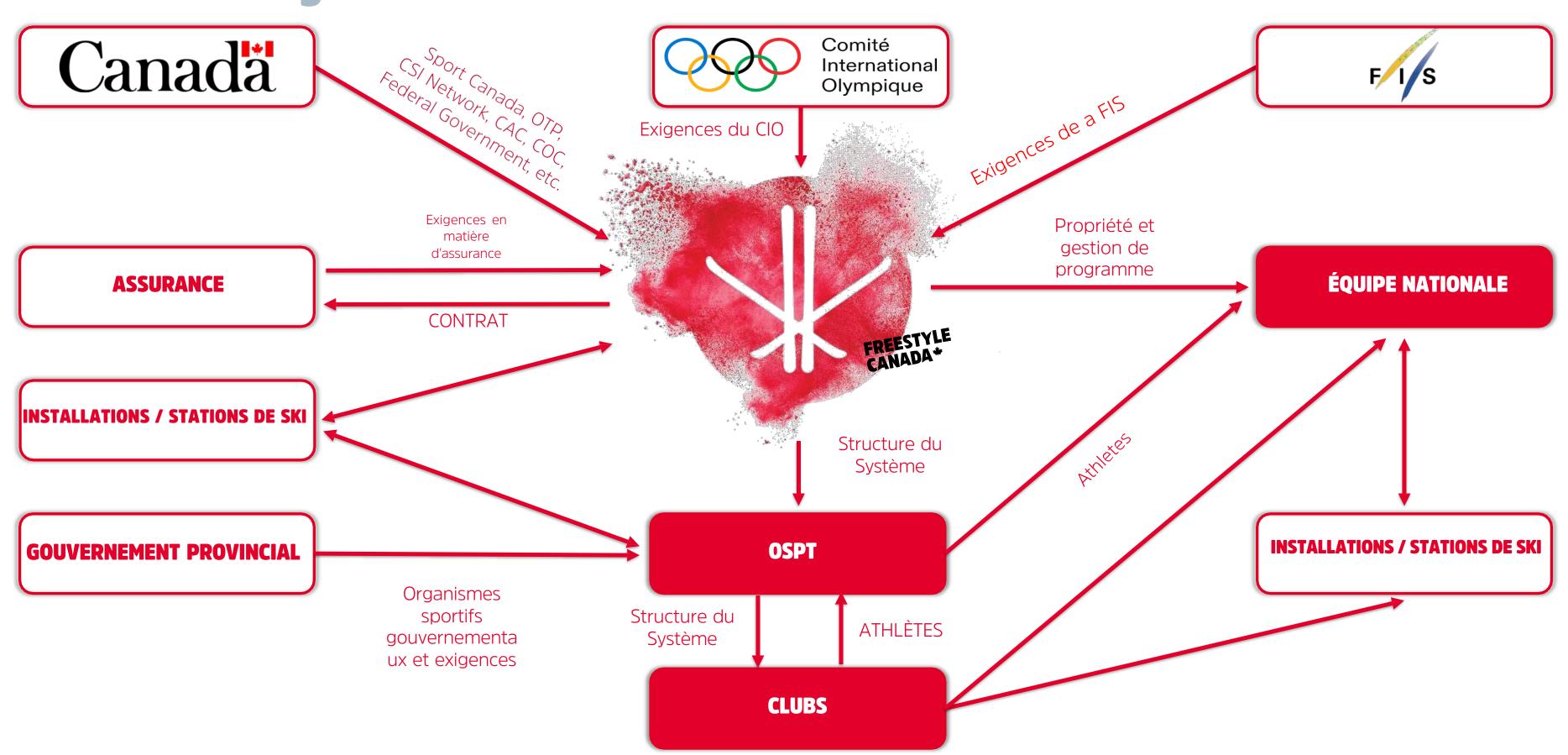
Au cœur de toutes les activités de ski acrobatique se trouvent les sentiments de JOIE, D'EXCITATION, D'ÉPANOUISSEMENT et de COMMUNAUTÉ.

Nous nous assurons que les membres existants et potentiels de notre communauté se sentent BIENVENUS et RESPECTÉS.

Nous agissons
de manière
CRÉATIVE,
DYNAMIQUE
et ORIENTÉE
VERS
L'AVENIR.

Nous nous fixons des attentes **ÉLEVÉES** et prenons des mesures pour les atteindre.

## APERÇU DU SYSTÈME





## STRATEGIQUE



## APERÇU STRATÉGIQUE

#### DURABILITÉ DES AFFAIRES

#### **RECONNAISSANCE GOUVERNEMENTALE**

Maintenir une réputation de premier plan auprès des organismes gouvernementaux et des partenaires de financement (par exemple, À nous le podium, Sport Canada, etc.)"

#### **LEADERSHIP**

Diriger un système sportif national de calibre olympique reconnu à l'échelle mondiale

#### FINANCIER

Générer les revenus nécessaires pour soutenir ce plan stratégique. Les revenus devraient provenir à la fois de sources gouvernementales et non gouvernementales.

#### **CROISSANCE**

Accroître l'adhésion de manière à soutenir la santé financière, la succession, la pertinence du système ON et de ses déclinaisons provinciales/territoriales/au sein des clubs."

#### CAPACITÉ

Accroître la capacité administrative de FC.

Maintenir l'engagement et la motivation du réseau national des parties prenantes

#### RÉALISATION ET RESPONSABILITÉ DU PLAN STRATÉGIQUE

Opérationnaliser et surveiller la mise en œuvre de ce plan stratégique

#### ALIGNEMENT DU SYSTÈME

#### **LEADERSHIP NATIONAL**

Diriger un système sportif national de calibre olympique reconnu à l'échelle mondiale.

#### STRUCTURES FORMALISÉES ET RESSOURCES ACCESSIBLES

Disposer de structures définies et formalisées facilement accessibles pour les groupes d'intervenants pertinents

#### **ALIGNEMENT ORGANISATIONNEL INTERNE**

Être une organisation où tout le personnel travaille ensemble comme une équipe unifiée vers une mission et une vision communes

#### ALIGNEMENT DU SYSTÈME D'ENTRAÎNEURS

Les entraîneurs travaillant à chaque étape du cheminement de développement des athlètes opèrent dans un système aligné

#### PARCOURS CONNECTÉS

Connecter les différentes voies de développement pour créer un système unifié qui œuvre collectivement vers une mission et une vision communes



## APERÇU STRATÉGIQUE

#### **CULTURE INCLUSIVE**

#### **EXPÉRIENCE SPORTIVE POSITIVE**

En s'impliquant dans la communauté du ski acrobatique, tous les groupes d'intervenants acquièrent des expériences qui sont amusantes et gratifiantes

#### **CAPACITÉ D'ACCUEIL D'ÉVÉNEMENTS**

Être un leader international en matière de capacité d'accueil d'événements

#### **DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION**

Prendre des mesures pour faire du ski acrobatique une communauté où les gens se sentent les bienvenus, en sécurité et à l'aise, quelque soit leur identité de genre, leur orientation sexuelle, leur origine ethnique ou leur race

#### **FEMMES ET FILLES**

Créer un ratio plus équilibré entre les participantes féminines et les participants masculins dans tous les groupes d'intervenants.

Croissance personnelle et professionnelle Freestyle Canada est composé d'employés qui évoluent constamment sur le plan personnel et professionnel et qui sont à la fine pointe des standards de l'industrie.

**CROISSANCE PERSONNELLE ET PROFESSIONNELLE** 

#### **DES PERSONNES**

**DEVELOPPEMENT** 

#### **DÉVELOPPEMENT DES ENTRAÎNEURS**

Établir un parcours de développement des entraîneurs qui garantit aux ONS/PSON/Clubs la capacité de répondre .à leurs besoins au niveau de la programmation, assure une relève en cas de rotation des entraîneurs et favorise la croissance des adhésions

#### **CROISSANCE PERSONNELLE ET PROFESSIONNELLE**

FC est composé d'une équipe en constante évolution sur le plan professionnel et personnel, se maintenant à la pointe des normes de l'industrie.

#### INFRASRUCTURES

COACH

#### **NORMES RELATIVES AUX TERRAINS**

Établir des normes nationales et des meilleures pratiques pour le développement des terrains

#### **DÉVELOPPEMENT DES INSTALLATIONS**

Établir un réseau national d'installations de ski acrobatique haute performance

#### **MARKETING**

Démontrer aux sites potentiels comment le freestyle peut bénéficier à leur entreprise



## APERÇU STRATEGIQUE

Les équipes nationales de FC remportent 1 médaille ou plus aux Jeux olympiques de 2026 et 2030 dans chacune des 4 disciplines suivantes, soit du côté masculin ou féminin:

- 1. Bosses ou Bosses en parallèle
- 2. Slopestyle ou Big Air
- Demi-Lune
- 4. Saut acrobatique individuel ou Saut acrobatique en équipe

#### **ÉQUIPES NATIONALES**

#### **COMMUNAUTÉ INTERNATIONALE**

Contribuer au développement continu de la communauté internationale de ski acrobatique

#### **BIEN-ÊTRE DES ATHLÈTES**

Protéger la santé émotionnelle et mentale des athlètes membres de FC

#### PARCOURS DE DÉVELOPPEME **NT DES ATHLÈTES**

#### **CADRES DE PROGRAMME**

Fournir aux clubs membres de Freestyle Canada et aux OSPET des cadres qui sont actuels, faciles à comprendre, commercialisables et efficaces.

#### **SYSTÈMES D'ÉVÉNEMENTS**

Freestyle Canada gère un système d'accueil d'événements national et international de premier ordre

#### **SLOPESTYLE/BIG AIR**

Améliorer le système actuel de développement des athlètes en slopestyle/ big air.

#### **BOSSES/BOSSES EN PARALLÈLE**

Évoluer le système actuel de développement des athlètes en bosses / Bosses en parallèle Améliorer.

#### **SAUTS ACROBATIQUES**

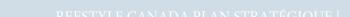
Bâtir sur les développements passés et les succès du programme national de sauts acrobatiques de FC

#### **DEMI-LUNE**

Bâtir sur les développements passés et les succès du programme national de demi-lune de FC.



### **FACTEURS UNE BASE SOLIDE D'ENTRAÎNEMENT** DÉVELOPPEMENT **DU SYSTÈME DES ATHLÈTES** Ressources financières Capacité Culture, Individu, Événements et administrative Infrastructures Athlètes et Programmes





# DURABILITE DE LICE DE LA COMPANION DE LA COMPA



Pour que Freestyle Canada soit efficace dans la conduite de la communauté dans la poursuite d'une mission commune, l'organisation doit, à sa base, avoir des opérations commerciales saines. Toutes les autres priorités stratégiques reposent sur cette base. Afin de faire avancer ses initiatives stratégiques, Freestyle Canada doit :

- 1. Continuer à mériter la reconnaissance en tant qu'organisation nationale sportive de premier plan ;
- 2. Disposer des ressources financières et humaines correspondant à ses besoins opérationnels ;
- 3. Être un leader au sein de la communauté nationale de ski acrobatique ;
- 4. S'engager dans des pratiques de croissance de qualité ; et
- 5. Se tenir responsable de la mise en œuvre de ce plan stratégique.



			TACTIQUES OPÉRATIONNEL	LES	
STRATÉGIE	FY2023	FY2024	FY2025	FY2026	FY2027
RECONNAISSANCE GOUVERNEMENTALE  l'aintenir une réputation de remier plan auprès des rganismes gouvernementaux et es partenaires financiers (par xemple, À nous le podium, Sport anada, etc.)				Les équipes nationales de FC remportent 1 médaille ou plus aux Jeux olympiques de 2026 et 2030 dans chacune des 4 disciplines suivantes :  a. Bosses ou Bosses en parallèle b. Slopestyle ou Big Air c. Demi-lune d. Saut acrobatique individuel ou Saut acrobatique en équipe	
	premier plan. Les délais sont déterm  4. a. IMPACT NATIONAL : Fournir aux structures et mentorat nécessaires p sportif aligné nationalement dans 8 moins 8 OSPET opèrent chaque anne	inés par le gouvernement fédéral et OSPET les cadres, règles, our mettre en œuvre un système orovinces ou territoires ou plus. Au		In niveau qui place FC en position pour control of the second of the sec	reconnues par Freestyle Canada
		5. STABILITÉ DU SYSTÈME NATIONAL : Mettre en œuvre le 'Système de mentorat entre OSPET', où les OSPET établies offrent du mentorat aux OSPET. en développement. À formaliser d'ici la fin de l'exercice financier 2024			



STRATÉGIE			TACTIQUES OPÉRATIONNE	:1 1 FC	
JIRAILGIL	FY2023	FY2024	FY2025	FY2026	FY2027
Générer les revenus nécessaires pour soutenir ce plan stratégique. Les revenus devraient provenir à la fois de sources gouvernementales et non gouvernementales.	sont déterminés par le gouverne 2. COMMANDITES : Maintenir des re 3. ADHÉSION : Les revenus d'adhés 4. LEVÉE DE FONDS : Les revenus d' 5. REVENUS NON-GOUVERNEMENT	ement fédéral et les organismes evenus de commandites de XXX XXX sion augmentent de XX % chaque ar de levée de fonds augmentent de XX (AUX : Augmenter les revenus non go	\$ chaque année. Inée. \$ % chaque année Duvernementaux de XX % chaque a	le sport de haute performance à un nive	
Élargir la capacité du personnel administratif de FC à un niveau où ce plan stratégique peut être mis en œuvre sans créer d'épuisement du personnel.  Maintenir l'engagement et la motivation du réseau national des parties prenantes.	opérationnelles de manière réaction stratégique.  2. EXPÉRIENCES ENRICHISSANTES : évaluations de satisfaction internations.	tive et proactive. FC a la capacité de Tout le personnel et les parties prer	personnel dans les exercices financ nantes bénéficient d'expériences de aque année. Un niveau de satisfaction	dement de haute qualité et répondre à to ciers correspondant aux besoins des initia e ski acrobatique socialement et émotionr on satisfaisant doit être atteint d'ici la fin	nellement enrichissantes. Des



			TACTIQUES OPÉRATIONNELLES		
STRATÉGIE	FY2023	FY2024	FY2025	FY2026	FY2027
LEADERSHIP  Diriger un système sportif national de niveau mondial qui s'étend jusqu'aux Jeux olympiques	1. ALIGNEMENT DU LEADERSHIP: M membres de FC. En cours.	1aximiser la représentation de FC dan	is les forums ayant la capacité d'influe	encer l'industrie sportive mature et de	façonner les offres de services aux
		<ol> <li>a. GOUVERNANCE: Établir des normes de gouvernance pour les ONS/OSPET/Clubs qui garantissent des modèles de gouvernance sportive alignés et responsables. Le modèle de gouvernance sportive sera fourni au cours de l'exercice financier 2024.</li> <li>a. SUCCESSION DE L'INFORMATION: Tous les documents opérationnels, les procédures formalisées et la propriété intellectuelle sont stockés sur une plateforme cloud sécurisée. Le système basé sur le cloud sera introduit avec l'ensemble du personnel de FC d'ici la fin de l'exercice financier 2024.</li> </ol>	3 b. SUCCESSION DE L'INFORMATIO	DN : Tous les documents opérationnels sur une plateforme cloud sécurisée. E	, les procédures formalisées et la

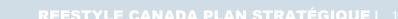


STRATÉGIE			TACTIQUES OPÉRATIONNELLI	ES	
	FY2023	FY2024	FY2025	FY2026	FY2027
<b>CROISSANCE</b> timuler la croissance de				a capacité de la communauté sportive	e. Un rapport sur
e manière à soutenir la santé nancière, la relève, la ertinence, la qualité des rogrammes et/ou la ommercialisation du système ISO/PTSO/Club de Freestyle anada	3. a. MARKETING: Projeter une image publique du ski acrobatique canadien comme un sport auquel les gens veulent participer. Capitaliser sur l'excitation, l'accomplissement, le succès et la sophistication que la communauté canadienne de ski acrobatique a créée au fil des années La stratégie marketing sera élaborée au cours de l'exercice financier 2023	3. b. "MARKETING : Projeter une ima canadien comme un sport auquel le sur l'excitation, l'accomplissement, le communauté canadienne de ski acre Mettre en œuvre la stratégie market	s gens veulent participer. Capitaliser e succès et la sophistication que la obatique a créés au fil des années.	3. c. Attirer l'attention olympique en mettant en œuvre une opération marketing renforcée axée sur l'augmentation de la participation au ski acrobatique et sur le parrainage de Freestyle Canada. Mettre en œuvre l'opération marketing renforcée	3. e. MARKETING : Promouvoir un image publique du ski acrobatique canadien en tant que sport attrayant. Capitaliser sur l'excitation, l'accomplissement, le succès et la sophistication que la communauté canadienne de ski acrobatique a développés au fil des années. Mettre en œuvre la stratégie marketing.
		4. a. EXPANSION DES OSPET : Freestyle Canada collabore avec une nouvelle province pour le lancement d'un nouveau OSPET au cours de l'exercice financier à venir.	<ul> <li>4. b. EXPANSION DES OSPET: 9 OSPET reconnus par Freestyle Canada en activité d'ici la fin de l'exercice financier 2025</li> <li>5. a. EXPANSION DES OSPET: Freestyle Canada collabore avec 1 nouvelle province pour le lancement d'un nouveau OSPET au cours du prochain exercice financier.</li> </ul>	æntivité d'ici la fin de l'exercice financ	SPET reconnus par Freestyle Canac

#### EXÉCUTION ET RESPONSABILITÉ DU PLAN STRATÉGIQUE

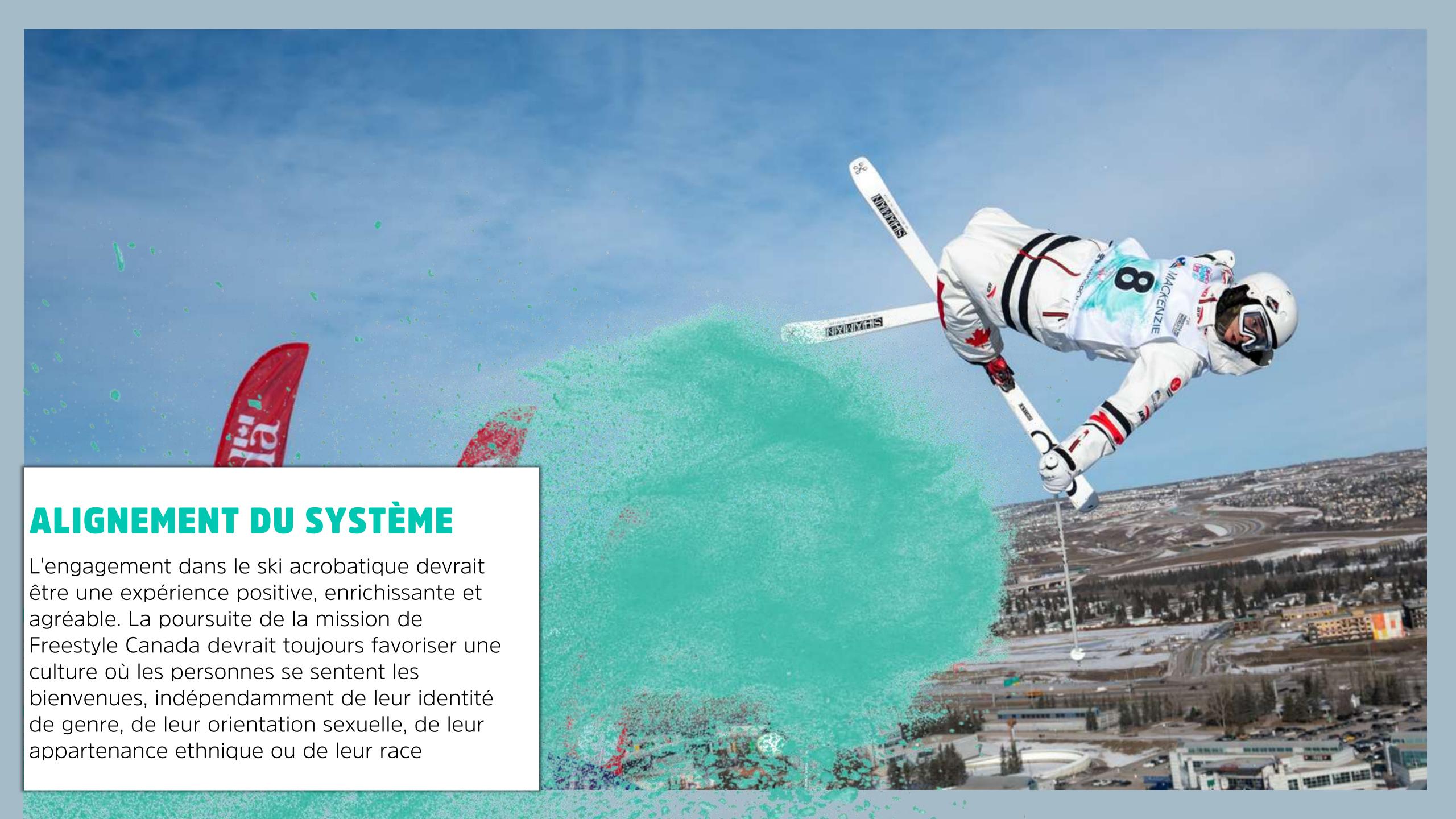
Opérationnaliser et surveiller la mise en œuvre de ce plan stratégique

- 1. REVISION ET AJUSTEMENT: La mise en œuvre de ce plan stratégique est évaluée et réévaluée annuellement par la direction de FC. Si des développements ou des lacunes au cours d'une année fiscale ont des répercussions sur les années fiscales futures, les plans opérationnels sont ajustés pour mieux respecter les intentions de ce plan. Les réflexions annuelles sur les performances du personnel supérieur de FC sont liées à la progression du plan stratégique. La progression du plan stratégique est examinée annuellement par le conseil d'administration de FC lors des réunions d'automne.
- 2. VÉRIFICATIONS DE PROGRÈS : La progression du plan stratégique est discutée trimestriellement lors des réunions du personnel..





## ALIGNEMENT DU SYSTEME





## ALIGNEMENT DU SYSTÈME

STRATÉGIE	TACTIQUES OPÉRATIONNELLES							
	FY2023	FY2024	FY2025	FY2026	FY2027			
Diriger un système sportif national de classe ondiale orienté vers les Jeux olympiques.	qu'un système sportif aligné au n  a. Guides de programme pou compétitionVoir le chemine  b. Règlements de la Coupe Ca de révision annuelle sera mis  c. Cheminement de développ  d. Cheminement de développ  e. Cheminement de développ	iveau national soit mis en œuvre da ur les athlètes pour les phases INITIA ement de développement des athlè anada. Les règlements de la Coupe en place. Dement des entraîneurs. Un process Dement des officiels. Le cheminement Dement des juges. Le cheminement Dement des juges. Le cheminement Des stratégies doivent garantir que	ATION, Apprendre à s'entraîner, S'entetes pour la chronologie.  Canada seront mis à jour au cours de l'exectes et mise de l'exectes et mise et mise de l'exectes et mise de l'exectes et mise et mise de l'exectes et mise e	raîner à s'entraîner, Apprendre à compét de l'exercice financier 2023. Un processus de l'exercice financier 2024, suivi d'une r de l'exercice financier 2024, suivi d'une r ation défini et facilement accessible à tout de bien informés des développements opér	itionner et s'entraîner à la continu de mise à jour et continue.  évision continue.  s les secteurs de l'organisation			
ALIGNEMENT INTERNE DE L'ORGANISATION	·			2 fois par an pour une réunion interdépa ion du personnel qui ne peut pas y assist				

Être une organisation où tout le personnel travaille ensemble comme une seule équipe vers une mission et une vision communes



## ALIGNEMENT DU SYSTÈME

STRATÉGIE			TACTIQUES OPÉRATIONNELLE		
	FY2023	FY2024	FY2025	FY2026	FY2027
PARCOURS CONNECTÉS	1. DÉVELOPPEMENT DES ATHLÈTE	S ET ÉVÉNEMENTS : Connectez le che	minement de athlètes avec le système	e d'événements en :	
Reliez les différentes voies de développement pour créer un système unifié qui fonctionne collectivement vers une mission et une vision communes.	travail se réuniront deux fois par an	avail pour chaque discipline composé dans le but d'harmoniser le système roupes de travail seront lancés au cou	d'événements avec les priorités de dé	veloppement des athlètes pour chaq	
STRUCTURES FORMALISÉES ET RESSOURCES ACCESSIBLES  Avoir des structures définies et formalisées facilement accessibles pour leurs groupes d'intervenants pertinents	1. a. RESSOURCES DU SITE WEB: Examiner et mettre à jour au besoin 2 sujets ou plus de ressources sur le site web (par exemple, Entraînement, Sport sécuritaire, Programmes de CanFee, etc.).	1. b. RESSOURCES DU SITE WEB : Examiner et mettre à jour au besoin 2 sujets ou plus de ressources sur le site web (par exemple, Entraînement, Sport sécuritaire, Programmes CanFee, etc.).	1. c. RESSOURCES DU SITE WEB : Examiner et mettre à jour au besoin 2 sujets ou plus de ressources sur le site web (par exemple, Entraînement, Sport sécuritaire, Programmes CanFee, etc.)."		1. e. RESSOURCES DU SITE WEB: Examiner et mettre à jour au besoin 2 sujets ou plus de ressources sur le site web (par exemple, Entraînement, Sport sécuritaire, Programmes CanFee, etc.)."
		Canada, les entrepreneurs bénérals  3. BASES DE DONNÉES CENTRALIS qualifications de chaque individuet l'exactitude de chaque base o spécifiques comprennent :  a. BASE DE DONNÉES DES b. BASE DE DONNÉES DES c. BASE DE DONNÉES DES	t partager une politique comptable quoles et les athlètes. La politique sera ÉES: Gérer des bases de données cer a a.au sein de chaque stade. La responde données sera confiée à un membre ENTRAÎNEURS (par exemple, The Loc ENTRAÎNEURS FORMATEURS. À être la JUGES. À être lancée au cours de l'ex OFFICIELS. À être lancée au cours de	lancée au cours de l'exercice financientralisées pour chaque stade de dévensabilité de superviser la maintenance du personnel de Freestyle Canada. Le chacée au cours de l'exercice financier 20 ancée au cours de l'exercice financier cercice financier 2024.	er 2024. eloppement répertoriant les e, la délégation, l'accessibilité Les bases de données 024.



## ALIGNEMENT DU SYSTÈME

STRATÉGIE			TACTIQUES OPÉRATIONNELL	ES	
	FY2023	FY2024	FY2025	FY2026	FY2027
ALIGNEMENT DU SYSTÈME D'ENTRAÎNEURS		avec un entraîneur qui travaillent		ous les entraîneurs à travers le Canad TA au-dessus ou au-dessous du sien.	
es entraîneurs travaillant à haque stade de léveloppement des athlètes pèrent dans un système aligné.		en place en 2024.  2. RENCONTRE ANNUELLE : Organise forum devrait aborder la vision, la	er un forum national en ligne où tous mission, la stratégie et la voie d'entr	s les membres entraîneurs de Freesty raînement nationales de Freestyle Car nt enregistrées et mises à disposition	rle Canada sont invités à participer. L nada. Le forum sera organisé



## 





## CULTURE INCLUSIVE

STRATÉGIE			TACTIQUES OPÉRATIONNELLI	<b>ES</b>	
	FY2023	FY2024	FY2025	FY2026	FY2027
À travers leur engagement avec la communauté du ski acrobatique, tous les groupes d'intervenants vivent des expériences à la fois amusantes et enrichissantes.		S VALEURS : Le personnel et les leaders s ation, le Plaisir, le Respect, le Progrès et l'E			
DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION  Agir pour faire du ski acrobatique une communauté où les personnes se sentent les bienvenues, en sécurité et à l'aise, indépendamment de leur identité de genre, de leur orientation sexuelle, de leur origine ethnique ou de leur race		1. a. FORMATION DU PERSONNEL : Tout le personnel administratif et d'entraîneurs de Freestyle Canada à temps plein participe à une formation sur la diversité, l'équité et l'inclusion (DEI) abordant des sujets tels que l'identité de genre, l'orientation sexuelle, l'origine ethnique et la race tous les 4 ans.	membre du conseil d'administration ou de l'équipe de direction de chaque Club/PTSO membre doit participer à une	2. b. SYSTÈME PTSO/CLUB: L'enregistrement du club exige qu'un membre du conseil d'administration ou de l'équipe de direction de chaque club/PTSO a suivi une formation approuvée par FC au cours des 2 dernières années.	1. b. FORMATION DU PERSONNEL: Tout le personnel administratif et d'entraîneurs de Freestyle Canada à temps plein participe à une formation sur la diversité, l'équité et l'inclusion ('DEI') abordant les sujets de l'identité de genre, de l'orientatio sexuelle, de l'origine ethnique et de la race tous les 4 ans
			3. a. STRATÉGIE DE PARTICIPATION DEI : Élaborer une stratégie de participation DEI visant à introduire le ski acrobatique auprès des personnes autochtones, faisant partie d'une minorité visible et/ou s'identifiant comme LGBTQ. La stratégie sera créée au cours de l'exercice financier 2025.		ire le ski acrobatique auprès des tie d'une minorité visible et/ou

de travail fait le point.



## CULTURE INCLUSIVE

entre les années d'adhésion

travail sera lancé au cours de

l'exercice financier 2023

2021/22 et 2025/26. Le groupe de

STRATÉGIE			TACTIQUES OPÉRATIONNELLES		
	FY2023	FY2024	FY2025	FY2026	FY2027
DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION (SUITE)  Agir pour faire du ski acrobatique ine communauté où les personnes e sentent les bienvenues, en écurité et à l'aise, adépendamment de leur identité	•	ICES : Soutenir le statut d'employeur d ation sportive, site internet de FC, infol rocessus de recrutement			
de genre, de leur orientation sexuelle, de leur origine ethnique ou de leur race.	5. COMMUNIQUÉ : Émettre une déclaration publique qui communique les intentions de FC en matière de diversité, d'équité et d'inclusion.	6. EMPLOYEUR D'ÉGALITÉ DES CHANCES : Mettre en place une politique d'emploi qui aligne les pratiques d'emploi et de recrutement sur les normes actuelles de diversité, d'équité, d'inclusion et de sécurité sportive de l'industrie.			
FEMMES ET FILLES:  Atteindre un ratio plus équilibré de participantes femmes par rapport aux participants hommes	à temps plein de l'équipe nationa 2. CONSEIL D'ADMINISTRATION : S'a	NCES : Soutenir l'égalité des opportunale. À mettre en œuvre à chaque proc aligner avec le Code de gouvernance d gence du code selon laquelle pas plus	essus de recrutement à temps plein lu sport canadien en veillant à ce que	toutes les nouvelles nominations au	conseil d'administration de
dans tous les groupes d'intervenants.	1. a. FEMMES ET FILLES TAUX DE PARTICIPATION DES ATHLÈTES : Lancer un groupe de travail chargé d'améliorer le nombre d'athlètes membres féminines de FC de XX %	1. b. FEMMES ET FILLES TAUX DE PAR d'améliorer le nombre d'athlètes mer 2025/26. Le groupe de travail est op	mbres féminines de FC de XX % entre		1. c. FEMMES ET FILLES DE PARTICIPATION DES ATHLÈTES : L groupe de travail fait le point sur les progrès réalisés et formule une stratégie pour l'avenir. Le groupe



## CULTURE INCLUSIVE

STRATÉGIE			Tactiques opérationnelles		
	FY2023	FY2024	FY2025	FY2026	FY2027
FEMMES ET FILLES			1. ÉQUITÉ DES GENRES POUR LES		
TTEINDRE UN RATIO PLUS			OFFICIELS ET LES JUGES : Garantir		
QUILIBRÉ DE PARTICIPANTES			un équilibre équitable entre les		
EMMES PAR RAPPORT AUX			juges et les officiels de sexe		
ARTICIPANTS HOMMES DANS			féminin et masculin en		
<u> </u>			développant ce qui suit :		
OUS LES GROUPES					
INTERVENANTS			a. OFFICIELS : 2 nouvelles		
			officielles FIS d'ici la fin		
			de l'exercice financier		
			2025.		
			a. JUGES DE MOGUUL : 2		
			nouvelles juges de moguls FIS		
			de sexe féminin d'ici la fin de		
			l'exercice financier 2025.		
			T SACTOR THIS THE ST. 2025		
			a. JUGE DE SAUTS		
			ACROBATIQUES : 1 nouvelle		
			juge de sauts acrobatiques FIS		
			de sexe féminin d'ici la fin de		
			l'exercice financier 2025.		
			a. JUGES DE SLOPESTYLE/		
			BIG AIR : 2 nouvelles juges		
			de slopestyle/big air FIS de		
			sexe féminin d'ici la fin de		
			l'exercice financier 2025.		
			a. JUGE DE DEMI-LUNE : 1		
			ou plus nouvelles juges de		
			demi-lune FIS de sexe		
			féminin d'ici la fin de		
			l'exercice financier 2025		





## DÉVELOPPEMENT DES INDIVIDUS

STRATÉGIE			Tactiques opérationnelles		
	FY2023	FY2024	FY2025	FY2026	FY2027
CAPACITÉ D'ACCUEIL D'ÉVÉNEMENTS:  Être un leader international en matière de capacité d'accueil d'événements	1. a. CAPACITÉ DES JUGES FORMATEURS: Travailler en vue d'atteindre les objectifs de capacité des juges formateurs pour l'exercice financier 2025		D'ÉVÉNEMENTS:  les objectifs de capacité des juges formateurs pour l'exercice financier  2025  Ître un leader international en matière de capacité d'accueil  Table 1 de capacité d'accueil  Iles objectifs de capacité des juges formateurs pour l'exercice financier  i. SS/BA/HP: 4 provinces ou territoires ayant un juges formateurs FIS en bo		bosses
	2. a. DURABILITÉ DE LA CAPACITÉ I Maintenir la capacité actuelle d'accue capacité d'accueil d'événements des d'atteindre les objectifs de capacité exercices financiers 2025 et 2026.	cueil d'événements et soutenir la des OSPET en travaillant en vue té des officiels et des juges pour les 5.	<ol> <li>b. SOUTENABILITÉ DE LA CAPACITÉ DES OFFICIELS ET DES JUGES :         Maintenir la capacité actuelle d'accueil d'événements et soutenir la capacité d'accueil d'événements des OSPET en développant :         i. OFFICIELS : La formation de 5 nouveaux officiels FIS dans 5 PTSO a débuté.</li> </ol>	DES OFFICIELS ET DES JUGES :  Maintenir la capacité actuelle  d'accueil d'événements et soutenir	2. c. SOUTENABILITÉ DE LA CAPACITÉ DES OFFICIELS ET DES JUGES : Maintenir la capacité des officiels et des juges atteinte en 2025 et 2026
		3. RESSOURCES DE FORMATION DES JUGES : Examiner et mettre à jour l'atelier de formation en ligne des juges de bosses. d'ici la fin de l'exercice financier 2024.	<ul> <li>ii. JUGE DE MO: 5 nouveaux juges FIS de moguls dans 5 PTSO d'ici la fin de l'exercice financier 2025.</li> <li>iii. JUGE DE AE: 3 nouveaux juges FIS de sauts acrobatiques dans 2 PTSO d'ici la fin de l'exercice financier 2025.</li> <li>iv. JUGE DE SS/BA/HP: Travailler vers le objectifs de l'exercice financier 2026.</li> </ul>	ii. JUGE DE SS/BA : 6 juges FIS de slopestyle/big air supplémentaires dans 6 provinces/territoires ou plus d'ici 2026.	



## DÉVELOPPEMENT DES INDIVIDUS

STRATÉGIE			Tactiques opérationnelles	5			
	FY2023	FY2024	FY2025	FY2026	FY2027		
DISSANCE PERSONNELLE ET OFESSIONNELLE	1. RÉFLEXIONS SUR LA PERFORMA processus de croissance personr		PROFESSIONNELLE : Tout le person	nnel passe par une réflexion annuelle sur l	la performance et un		
est constitué d'un personnel ii évolue constamment sur le	2. PLANIFICATION DE LA RELÈVE : Tout le personnel agit à titre de mentor pour une personne ou plus dans son rôle ou portefeuille. En cours.						
an professionnel et personnel, qui est à la fine pointe de ndustrie	3. CONSEIL D'ADMINISTRATION : Le compétences ou de connaissance		ne évaluation annuelle de la matrice	e de compétences qui identifie les écarts (	d'expérience, de		

- 4. DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL : En fonction des résultats de leurs entretiens de croissance personnelle/professionnelle et des besoins opérationnels de FC, tout le personnel participe à des plans annuels de développement professionnel. Le développement professionnel du personnel d'encadrement inclut une formation non-CCNP lorsque cela est approprié
- 5. CONSEIL D'ADMINISTRATION : En fonction des résultats de leur évaluation annuelle de la matrice de compétences, le conseil d'administration participe à un plan annuel de développement professionnel.



## DESIGNATION DESIGNATION OF THE PROPERTY OF THE





## DÉVELOPPEMENT DES ENTRAÎNEURS

STRATÉGIE	Tactiques opérationnelles							
	FY2023	FY2024	FY2025	FY2026	FY2027			
GOUVERNER LE DÉVELOPPEMENT DES ENTRAÎNEURS :	1. PARCOURS DE L'ENTRAÎNEUR : Maintenir un parcours de développement des entraîneurs aligné sur le PNCE qui soutient toutes les disciplines et les étapes du DLTA. En cours.  2. CLARTÉ DU PARCOURS : Les OSPET comprennent le cheminement de développement des entraîneurs afin de pouvoir le mettre en œuvre dans leurs provinces et le							
dettre en place un cheminement des entraîneurs.	:	/entraîneurs. Cela sera réalisé en :	le developpement des entraineurs an	in de pouvoir le mettre en œuvre dans les	urs provinces et le			
qui garantit que l'ONS et DSPET/Clubs ont tous la	a. Organisant 1 séminaire annuel de formation sur le cheminement de l'entraîneur.							
capacité de répondre aux pesoins actuels en matière de	b. FC maintient une ressource en ligne qui décrit toutes les exigences du parcours de l'entraîneur et comment elles s'alignent sur les exigences de programmation du DLTA. La ressource sera examinée annuellement et mise à jour au besoin. En cours							
programmation, de fournir une relève suffisante pour les futurs départs d'entraîneurs et de	Compulsion was professionally as a professional dept to be attended to the contract of the con							
faire croître son effectif.		2. d. CLARTÉ DU PARCOURS : La ressource du parcours de						
		l'entraîneur de FC sera fournie par une approche multimédia (par						
		exemple, vidéo, infographie écrite, etc.). La ressource multimédia sera lancée en FY2024	3. a. CHEMINEMENT DE	3 h CHEMINEMENT DE L'ENTDAÎNELL	P · Mattra à jour la narcours en			
		laricee eri i 12024	L'ENTRAÎNEUR : Examiner l'efficacité du parcours de développement des entraîneurs. Complété d'ici la fin de l'exercice financier 2025.	NEUR : Examiner fonction de l'examen de l'exercice financier 2025. To seront complétées d'ici la fin de l'exercice financier 2025 d'ici	ncier 2025. Toutes les mises à jou			
		4. CAPACITÉ DES DÉVELOPPEURS D'ENTRAÎNEURS : Veiller à ce qu'il y ait une capacité suffisante en matière de développeurs d'entraîneurs à l'échelle nationale en :						
		a. Travaillant avec la Colombie-Britannique, l'Alberta, l'Ontario et le Québec pour atteindre l'objectif de maintenir 1 ou plusieurs développeurs d'entraîneurs dans ces provinces pour chaque atelier d'entraîneurs FC FUNdamentalz et Comp-Intro. En cours, à partir de l'exercice financier 2024						
		b. Travailler avec le Yukon, la Saskatchewan, le Manitoba et la Nouvelle-Écosse pour atteindre l'objectif de maintenir 1 ou plusieurs développeurs d'entraîneurs résidant dans ces provinces/territoires pour les ateliers d'entraîneurs FC Ski Acrobatz, Module de ski, Saut 1 et Saut 2. En cours, à partir de l'exercice financier						

2024.



## DÉVELOPPEMENT DES ENTRAÎNEURS

STRATĚGIE	Tactiques opérationnelles						
	FY2023	FY2024	FY2025	FY2026	FY2027		
DÉVELOPPEMENT DES ENTRAÎNEURS (SUITE):  Gouverner un cheminement de développement des entraîneurs qui garantit que l'OSN/PTSOs/Clubs ont tous la capacité de répondre aux besoins actuels en matière de programmation, de fournir une relève suffisante pour les futurs départs d'entraîneurs, et de faire croître son effectif.		<ul> <li>5. CAPACITÉ DES DÉVELOPPEURS         D'ENTRAÎNEURS : Veiller à ce qu'il y         ait une capacité suffisante en         matière de développeurs         d'entraîneurs à l'échelle nationale         en :          a. Certifiant 1 nouveau         développeur d'entraîneurs         Comp-Dev dans l'ouest et 1         nouveau développeur         d'entraîneurs Comp-Dev dans         l'est d'ici la fin de l'exercice         financier 2024 dans chaque         discipline. Les développeurs         d'entraîneurs s'engagent à         organiser 1 cours tous les 2 ans.</li> </ul>	D'ENTRAÎNEURS : Veiller à ce qu'il y ait une capacité suffisante en matière de développeurs d'entraîneurs à l'échelle nationale en :  a. Certifiant 1 nouveau développeur d'entraîneurs comp-Dev dans l'ouest et 1 développeur d'entraîneurs Comp-Dev dans l'ouest et 1 nouveau développeur d'entraîneurs comp-Dev dans l'ouest et 1 nouveau développeur d'entraîneurs cours tous les 2 ans.  de développeurs d'entraîneurs Comp-Dev dans l'ouest et 1 développeur d'entraîneurs doivent s'engager à organiser ou plusieurs cours tous les 2 ans.				
	<ol> <li>ACADEMIE SUPERCOACH : Organiser l'Académie SuperCoach annuellement.</li> <li>COMP-DEV : 1 ou plusieurs ateliers techniques Comp-Dev dans chaque discipline sont organisés chaque année, en alternance entre les provinces de l'est et de l'ouest chaque année. Annuellement.</li> </ol>						



## DÉVELOPPEMENT DES ENTRAÎNEURS

STRATÉGIE	Tactiques opérationnelles					
	FY2023	FY2024	FY2025	FY2026	FY2027	
TENTION DES ENTRAÎNEURS	1. ÉQUIPE NATIONALE : Faire du Prog	ramme de l'Équipe Nationale un employeur de	premier plan pour les entraîneurs en :			
Faire du système canadien de ski acrobatique un secteur attrayant pour les entraîneurs afin qu'ils puissent poursuivre leur carrière.	a. RÉFLEXION & CROISSANCE : Réaliser des entretiens individuels de réflexion sur la performance et de croissance personnelle/professionnelle avec chaque entraîneur de l'équipe nationale. À effe annuellement.  b. PURSUIT : Application continue de l'outil Pursuit d'À nous le podium. et de l'Association des entraîneurs du Canada avec les entraîneurs de l'équipe nationale. En cours.  c. SOUTIEN ADMINISTRATIF : Fournir un système de soutien administratif efficace en continu pour les entraîneurs de l'Équipe Nationale (par exemple, systèmes comptables, arrangements de voyage, leadership de programme de haut niveau, soutien en ressources humaines et autres tâches administratives). En cours					
		•		unération des entraîneurs et des nori à créer en FY2024. À réviser annuelle		
	2. OPTIONS DE CARRIÈRE AMÉLIORÉES : Améliorer les options de carrière disponibles pour les entraîneurs en :					
	a. AFFICHAGE DE POSTES : Publier publiquement et diffuser chaque nouveau poste d'entraîneur de l'Équipe Nationale, et encourager les OSPET et les clubs à faire de même.					
		a. CADRES DE PROGRAMME				
		OSPET/CLUB : Collaborer avec les OSPET pour créer des modèles OSPET/club élargissant la portée				

cadre sera lancé en FY2025.







### INFRASTUCTURES

STRTRATÉGIE			Tactiques opérationnelles		
in the second se	FY2023	FY2024	FY2025	FY2026	FY2027
NORMES DE TERRAIN  Fournir des normes nationales et des meilleures pratiques pour le développement du terrain.		<ol> <li>DIRECTIVES POUR LES     TERRAINS: Les directives pour les terrains de FC pour chaque discipline et étape du DLTA sont examinées et mises à jour.     Terminé d'ici la fin de l'exercice financier 2025</li> <li>ATELIER CHEF DE PISTE: Créer un module d'apprentissage conçu pour former et certifier un chef de piste sur la manière de construire et de gérer le terrain pour:         <ol> <li>BOSSES: Bosses/bosses en parallèle d'ici la fin de l'exercice financier 2024.</li> <li>DEMI-LUNE: Demi-lune d'ici la fin de l'exercice financier 2024.</li> </ol> </li> <li>C. SAUTS: Sauts d'ici la fin de l'exercice financier 2024</li> <li>DLOPESTYLE/BIG AIR: Slopestyle/Big Air d'ici la fin de l'exercice financier 2024.</li> </ol>	3. TERRAINS D'ENTRAÎNEMENT MODIFIÉS : Faciliter et réduire les coûts pour les stations de ski afin de soutenir le ski acrobatique en :  a. Créant un guide pour les stations/clubs. Le guide démontrera comment la programmation de ski acrobatique peut être mise en œuvre sur un terrain plus facile et moins coûteux à construire que ce qui est nécessaire pour les compétitions. Le guide sera publié en FY2025	3. TERRAINS D'ENTRAÎNEMENT MODIFIÉS : Faciliter et réduire les coûts pour les stations de ski afin de soutenir le ski acrobatique en :  b. Développant les Constructeurs de Terrains d'Entraînement Modifiés suivants :  i. BOSSES : 2 Constructeurs de Terrains d'Entraînement Modifiés développés à partir de 2 provinces en FY2026  ii. SAUTS : 1 Constructeur de Terrains d'Entraînement Modifiés développé en FY2026.  iii. SLOPESTYLE/BIG AIR : 2 Constructeurs de Terrains d'Entraînement Modifiés développés à partir de 2 provinces en FY2026.  iv. DEMI-LUNE : 2 Constructeurs de Terrains d'Entraînement Modifiés développés à partir de 2 provinces en FY2026.	Constructeurs de Terrains d'Entraînement Modifiés suivants :  i. BOSSES : 2 Constructeurs de Terrains d'Entraînement Modifiés développés à partir de 2 provinces en FY2026.  ii. SLOPESTYLE/BIG AIR : 2 Constructeurs de Terrains d'Entraînement Modifiés développés à partir de 2 provinces en FY2026.



## FACILITÉS

STRTRATÉGIE			Tactiques opérationnelles		
	FY2023	FY2024	FY2025	FY2026	FY2027
MARKETING:  Démostrer aux sites potentiels comment le ski acrobatique peut bénéficier à leur entreprise.			1. FORFAIT MARKETING: Créer un forfait marketing qui montre le retour sur investissement que peut apporter un terrain de ski acrobatique à une station. Le forfait doit expliquer comment les clubs membres de FC aideront à construire et à entretenir le terrain. À lancer en FY2025		
<b>DÉVELOPPEMENT DES INFRASTRUCTURES</b> Établir un réseau national d'installations de ski acrobatique haute performance.		Soutenir les initiatives de développemen un soutien à la rédaction de proposition  2. HÉRITAGES D'ÉVÉNEMENTS: Capitaliser sur les circuits Coupe Canada, NorAm et Coupe du monde pour laisser derrière eux des héritages d'installations qui soutiennent les besoins en installations des programmes nationaux, provinciaux et des clubs. À lancer en FY2024			
	des revenus grâce au développe	: Explorer les opportunités de générer ement des installations tout en rapport doit être achevé d'ici la fin de	4. OPPORTUNITÉS DE REVENUS : Si le développement des installations est u un plan d'affaires qui poursuit cette ir	une initiative possible et bénéfique p	

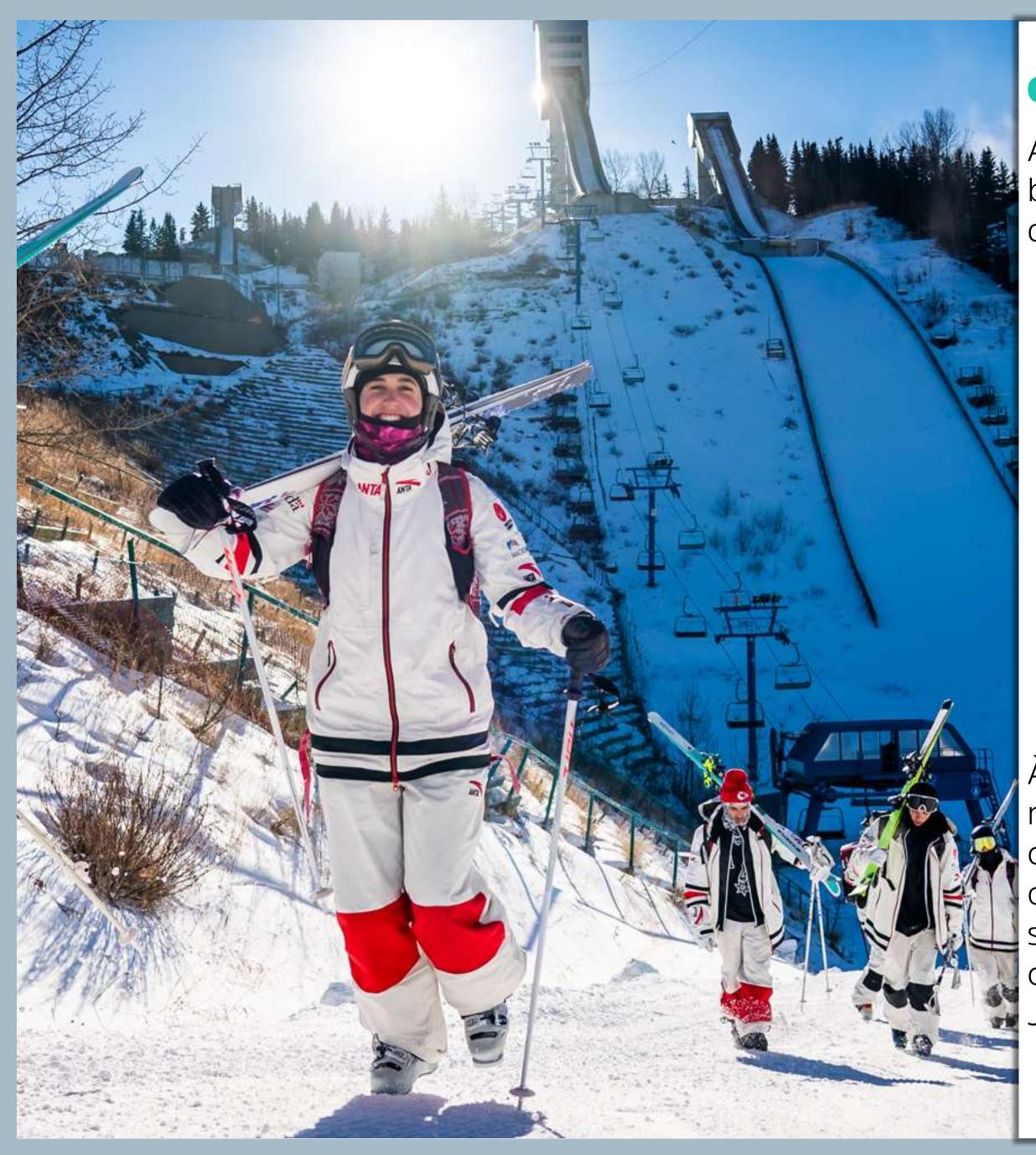


#### INFRASTRUCTURES

STRTRATÉGIE	Tactiques opérationnelles						
	FY2023	FY2024	FY2025	FY2026	FY2027		
DÉVELOPPEMENT DES INSTALLATIONS (SUITE)  Établir un réseau national d'installations Centres d'Excellence.	1. RÉSEAU DE CENTRES D'EXCELLENCE: Promouvoir un réseau de Centres d'Excellence* opérant au Canada  a. Établir des critères et un processus pour désigner une installation comme Centre d'Excellence. Critères créés en FY2023.	1. RÉSEAU DE CENTRES D'EXCELLENCE: Promouvoir un réseau de Centres d'Excellence* opérant au Canada.  b. FC plaide pour la création des Centres d'Excellence suivants au Canada en FY2024:  i. 1 Centre de formation BO sur neige à l'est et 1 à l'ouest  ii. 1 Centre de formation BO	1. RÉSEAU DE CENTRES D'EXCELLENC Canada.  c. Centres d'Excellence de FC op  i. Tous les Centres d'Excelle  ii. 1 Centre de formation SS/  iii.1 Centre de formation HP	E: Promouvoir un réseau de Centre érationnels en FY2025 : nce énumérés en FY2024. 'BA/HP avec sac gonflable en desce	es d'Excellence* opérant au		
	*Dour attaindre le statut de Contre d'Eve	sur tremplin d'eau à l'est et 1 à l'ouest.  iii. 1 Centre de formation SA sur tremplin d'eau à l'est iv. 1 Centre de formation DL sur neige à l'ouest  v. 1 Centre de formation SS/BA sur neige à l'ouest  vi. 1Centre de formation SS/HP/BA avec sac gonflable en descente à l'est ou à l'ouest.		anada, avoir un impact cur la communa	utá at âtra approuvás par Ergostyla		

"Pour atteinure le statut de Centre d'Excellence, la structure doit repondre a un ensemble de normes établies par Freestyle Canada,, avoir un impact sur la communaute et être approuvée par Freestyle Canada comme étant un Centre d'Excellence. Les centres d'entraînement n'ont pas besoin d'appartenir à FC pour être considérés comme un Centre d'Excellence.

# 



Avec les priorités stratégiques précédentes en place, le sport est bien positionné pour exceller dans un cheminement de développement florissant. Cela signifie :

- 1. Faire fonctionner des équipes nationales de classe mondiale ;
- 2. Soutenir le bien-être émotionnel et mental de ses membres athlètes ;
- 3. Être un membre apprécié de la communauté sportive internationale ;
- 4. Fournir des cadres de programme à l'échelle du système ;
- 5. Diriger un système d'accueil d'événements de classe mondiale ; et
- 6. Stimuler le développement de toutes ses disciplines de ski acrobatique.

À travers cela, Freestyle Canada dirigera une communauté nationale sûre et éthique qui propulsera les skieurs acrobatiques canadiens le long d'un chemin vers la conquête de médailles olympiques. En poursuivant cette mission et en restant fidèle à ses valeurs, Freestyle Canada réalisera sa vision de diriger une communauté de développement d'athlètes diffusée en direct aux Jeux olympiques de classe mondiale.



STRTRATÉGIE	Tactiques opérationnelles								
	FY2023	FY2024	FY2025	FY2026	FY2027				
<b>Équipes nationales</b> Les équipes nationales de FC remportent une médaille ou plus aux Jeux olympiques de 2026 et 2030 dans chacune des quatre disciplines suivantes, soit du côté féminin ou masculin	<ol> <li>PROGRAMMES D'ÉQUIPE NATION : slopestyle/big air, du halfpipe</li> <li>PROCESSUS DE SÉLECTION : Fransparent dans ses processumes</li> <li>PERSONNEL : Les leaders et er</li> </ol>	athlètes au plus fort potentiel, nlètes. Effectué annuellement.							
<ol> <li>Bosses ou Bosses en parallèle</li> <li>Slopestyle <i>ou</i> Big Air</li> <li>Demi-lune</li> <li>Saut acrobatique ou Saut acrobatique synchronisé</li> </ol>	sciences du sport et de la méc	IE DU SPORT : La santé physique/menta decine du sport de premier plan. En cou RFORMANCE EN COMPÉTITION : Des éval	rs.						
	6. PARTENARIATS : Maintenir d'excellentes relations de travail avec tous les partenaires du Programme de haute performance. En cours.								
	7. ANALYSE: Participer à un processus d'analyse qui réfléchit à l'efficacité du Programme de haute performance. En cours.								
Communauté internationale  Contribuerau développement continu de la communauté internationale de freestyle.	·	LE : Participer à des opportunités visan nités et groupes de travail internationau		ernationales du ski acrobatique et du sp	oort. Cela implique de				



STRTRATÉGIE		Tactiques opérationnelles							
	FY2023	FY2024	FY2025	FY2026	FY2027				
BIEN-ÊTRE DES ATHLÈTES	1. SPORT SÉCURITAIRE : Soutenir le	e développement sûr et sain des athlètes	s en s'alignant sur le mouvement :	Sport Sécuritaire en :					
Protéger la santé émotionnelle et mentale des athlètes membres de Freestyle Canada.	i. Décisions Éthiq ii. Formation Spor iii. Faire des Progrè b. NORMES FÉDÉRALES : P	entraîneurs membres de Freestyle Canadues du PNCE ou Évaluation en ligne des et Sécuritaire du PNCE es dans le Ski Acrobatique du PNCE eleine conformité avec toutes les normes rité du sport. À partir de l'exercice financ	Décisions Éthiques du PNCE fournies par le Code universel de	conduite pour prévenir et traiter les ma					
	:	LÈTES : Mettre en place un Comité de Bie Canada. Le comité sera lancé d'ici la fin d			nel et mental des athlètes de				
	3. ORIENTATION APRÈS LA CARRIÈRE SPORTIVE : Orienter les athlètes vers des vies post-sportives saines et épanouissantes à travers :								
	a. FACILITATION: Mettre en relation les athlètes avec les ressources disponibles (par exemple, Game Plan) pour les aider dans leur carrière après le sport. En cours.								
	:	b. PARCOURS DE FC : Familiariser les athlètes avec les trajectoires du ski acrobatique non liées à la compétition en tant qu'options possibles de carrière après le sport (par exemple, entraînement, jugement, arbitrage, bénévolat, gouvernance, administration, etc.). En cours							
		c. SOUTIEN AUX ENTRAÎNEURS : Former les entraîneurs sur la manière de guider et soutenir leurs athlètes lorsqu'ils approchent ou entrent dans la retraite sportive. Formation des entraîneurs prévue pour l'exercice financier 2024.							



STRTRATÉGIE	Tactiques opérationnelles							
	FY2023	FY2024	FY2025	FY2026	FY2027			
CADRES DE PROGRAMME :		1. GUIDES DE PROGRAMME :	1. GUIDES DE PROGRAMME :	1. GUIDES DE PROGRAMME:				
Fournir aux clubs membres de Freestyle Canada et aux OPSF des cadres qui sont actuels, faciles à comprendre, attractifs sur le marché et efficaces		a. APPRENTISSAGE DE L'ENTRAÎNEMENT: Lancer un guide de programme pour l'apprentissage de l'entraînement à utiliser par les clubs d'ici la fin de l'exercice financier 2024  b. ENTRAÎNEMENT POUR LES SAUTS: Examiner et ratifier le guide de programme pour l'entraînement des sauts pour les clubs spécialisés d'ici la fin de l'exercice financier 2024.  2. DLTA: Publier un ensemble de développement à long terme de l'athlète qui soit complet et attractif d'ici la fin de l'exercice financier 2024.  3. a. APPRENDRE À COMPÉTITIONNER ET S'ENTRAÎNER À COMPÉTITIONNER ET S'ENTRAÎNER À COMPÉTITION : La matrice des compétences pour Apprendre à Compétitionner (L2C) et Entraîner à Compétitionner (T2C) pour toutes les disciplines est examinée et mise à jour en 2024	c. ENTRAÎNEMENT POUR LES BOSSES : Lancer un guide de programme pour l'entraînement des bosses à utiliser par les clubs de bosses d'ici la fin de l'exercice financier 2025.  d. ENTRAÎNEMENT POUR LE SLOPESTYLE/BIG AIR : Lancer un guide de programme pour l'entraînement du slopestyle/big air à utiliser par les clubs de slopestyle/big air d'ici la fin de l'exercice financier 2025.  e. ENTRAÎNEMENT POUR LE DEMI-LUNE : Lancer un guide de programme pour l'entraînement du demi-lune à utiliser par les clubs de demi-lune d'ici la fin de l'exercice financier 2025.	f. Ski Acrobatz : Examiner et mettre à jour le guide du programme Ski Acrobatz d'ici la fin de l'exercice financier 2025.  3. b. APPRENDRE À COMPÉTITIONNER ET S'ENTRAINER À LA COMPÉTITION : La matrice des compétences pour Apprendre à Compétitionner (L2C) et Entraîner à Compétitionner (L2C) pour toutes les disciplines est examinée et mise à jour au cours de l'exercice financier 2026.				



STRTRATÉGIE	Tactiques opérationnelles							
	FY2023	FY2024	FY2025	FY2026	FY2027			
YSTÈMES D'ÉVÉNEMENTS :	1. COUPES DU MONDE : Freestyle Car l'exercice financier 2024).	nada organise annuellement une ou i	olusieurs Coupes du Monde pour chac	que discipline du ski acrobatique. (Le s	slopestyle sera inclus à partir de			
reestyle Canada gère un ystème d'accueil 'événements national et ternational de premier ordre.	explorée à partir de l'exercice finan	ncier 2024). NNATS NATIONAUX : En partenariat a		chaque discipline du ski acrobatique. ( organise annuellement une série de C				
	4. DIRECTIVES DE LA COUPE DU CANADA : Examiner et mettre à jour les directives de la Coupe du Canada d'ici la fin de l'exercice financier 2023.		IADA : Examiner et mettre à jour les c	directives de la Coupe du Canada 90 jo	ours avant la première Coupe d			
	:	5. b. JEUX DU CANADA D'HIVER : Tra pour les exercices financiers 2024-2			5. a. JEUX DU CANADA D'HIVER : Participer aux Jeux d'hiver du Canada de 2027. Exercice financier 2027.			



STRTRATÉGIE	Tactiques opérationnelles							
	FY2023	FY2024	FY2025	FY2026	FY2027			
SLOPESTYLE/BIG AIR		1. ALIGNEMENT DES ÉQUIPES NAT	IONALES/ÉQUIPES PROVINCIALES : Aligner	les programmes des équipes nationales	et provinciales en :			
-aire évoluer le système actuel de développement des athlètes en slopestyle/big air.		puissent faire un suivi a	ORMELS DE VÉRIFICATION : Des environner avec les entraîneurs du programme de l'équ nt informées et encouragées à participer à ent.	uipe provinciale, et les OSPET sont inforr	nées de ces opportunités le cas			
		b. RÉUNIONS PUBLIQUES : Des réunions publiques sont organisées où le personnel d'entraîneurs de l'équipe nationale informe les entraîneurs d OSPET sur les questions liées au développement des athlètes. Au moins une réunion publique organisée annuellement.						
		commentaires et/ou ui	ÈS DES OSPET : Explorer la possibilité de con développement des compétences technique pour travailler avec les entraîneurs des Oscela est réalisable.	ques aux entraîneurs des OSPET. L'exper	t doit être aligné sur les équipes			
			1. ALIGNEMENT DES ÉQUIPES  NATIONALES/ÉQUIPES  PROVINCIALES : Aligner les  programmes des équipes  nationales et provinciales en :	1. ALIGNEMENT DES ÉQUIPES NATIONALES/ÉQUIPES PROVINCIALES : Aligner les programmes des équipes nationales et provinciales en :	<ol> <li>ALIGNEMENT DES ÉQUIPES         NATIONALES/ÉQUIPES         PROVINCIALES : Aligner les         programmes des équipes         nationales et provinciales en :</li> </ol>			
			c. EXAMEN DU PROGRAMME L2C: Examiner la mise en œuvre des cadres de programme L2C slopestyle/big air dans tous les programmes des équipes provinciales.	d. EXAMEN DU PROGRAMME E2E : Examiner la mise en œuvre des cadres de programme E2E slopestyle/big air dans chaque OPSF.	c. EXAMEN DU PROGRAMME L2C: Examiner la mise en œuvre des cadres de programme L2C slopestyle/big air dans tous les programmes des équipes provinciales.			



STRTRATÉGIE			Tactiques opérationnelles		
	FY2023	FY2024	FY2025	FY2026	FY2027
BOSSES/BOSSES EN PARALLÈLE		1. ALIGNEMENT DES ÉQUIPES NAT	IONALES/ÉQUIPES PROVINCIALES : Ali	gner les programmes des équipes nati	onales et provinciales en :
Faire évoluer le système actuel de développement des athlètes en bosses.		nationale puissent faire opportunités le cas éch équipes des OPSF peuv	e un suivi avec les entraîneurs du proginéant. Les OPSF sont informées et enc vent s'entraîner conjointement.	nnements sont mis en place pour que ramme de l'équipe provinciale, et les O ouragées à participer à des occasions de ées où le personnel d'entraîneurs de l'é	PSF sont informées de ces où les équipes nationales et les
		entraîneurs des OPSF s c. INTERVENTIONS AUPRÈ	ur les questions liées au développeme ÈS DES OPSF : Explorer la possibilité de	ent des athlètes. Au moins une réunion e conclure un contrat avec un expert ca chniques aux entraîneurs des OPSF. L'e	publique organisée annuellement. apable de fournir un mentorat, des
		équipes nationales et d		iîneurs des OPSF. Possibilité à explorer	
			1. ALIGNEMENT DES ÉQUIPES NATIONALES/ÉQUIPES PROVINCIALES : Aligner les programmes des équipes nationales et provinciales en :	1. ALIGNEMENT DES ÉQUIPES NATIONALES/ÉQUIPES PROVINCIALES : Aligner les programmes des équipes nationales et provinciales en :	1. ALIGNEMENT DES ÉQUIPES NATIONALES/ÉQUIPES PROVINCIALES : Aligner les programmes des équipes nationales et provinciales en :
			c. EXAMEN DU PROGRAMME L2C: Examiner la mise en œuvre des cadres de programme L2C BO/BP dans tous les programmes des équipes provinciales.	d. EXAMEN DU PROGRAMME E2E : Examiner la mise en œuvre des cadres de programme E2E BO/BP dans chaque OPSF.	c. EXAMEN DU PROGRAMME L2C: Examiner la mise en œuvre des cadres de programme L2C B0/E en parallèle dans tous les programmes des équipes provinciales.



STRTRATÉGIE			Tactiques opérationnelles					
	FY2023	FY2024	FY2025	FY2026	FY2027			
Demi-lune	<sup>1.</sup> INCUBATION : Continuer à faire	<sup>1.</sup> INCUBATION : Continuer à faire d'Alberta l'incubateur du talent en Demi-lune au Canada en :						
Bâtir sur les développements passés	a. CENTRE D'ENTRAÎNEMEN	NT NATIONAL : L'équipe nationale de l	Demi-lune continue de s'entraîner en A	Alberta pendant un mois ou plus cha	aque année.			
et les succès du Programme National de	:	a. CENTRE D'ENTRAÎNEMENT NATIONAL : L'équipe nationale de Demi-lune continue de s'entraîner en Alberta pendant un mois ou plus chaque année. b. CULTURE DE COLLABORATION : Les entraîneurs et le personnel de soutien à la performance du Demi-lune au Canada travaillent ensemble dans un esprit cen partageant les charges de travail et en maintenant une communication constante et ouverte les uns avec les autres. En cours.						

- a. RECRUTEMENT INTERNE : Identifier les talents potentiels en demi-lune parmi les athlètes L2C slopestyle/big air au Canada et recruter les athlètes ayant un fort potentiel pour le programme de haute performance à ce stade. L'évaluation du potentiel de transfert des athlètes doit être effectuée annuellement à partir de l'exercice financier 2023.
- b. ENGAGEMENT DES CLUBS: Les entraîneurs de l'équipe nationale de haute performance (HP) mentor les entraîneurs ciblés du DL qui ne font pas partie de l'équipe nationale, recrutent des athlètes et collaborent avec des programmes ciblés de slopestyle/big air/demi-lune en organisant annuellement un ou plusieurs camps de demi-lune pour les clubs/équipes provinciales.



STRTRATÉGIE	Tactiques opérationnelles							
	FY2023	FY2024	FY2025	FY2026	FY2027			
DEMI-LUNE (SUITE):  Continuer à bâtir sur les développements passés et les succès du Programme National de Demi-lune de Freestyle Canada.		3. EXPANSION: Augmenter la participation en demi-lune et recruter de nouveaux athlètes ayant un fort potentiel.  a. RECRUTEMENT EXTERNE - COMPÉTENCES TRANSVERSALES : Identifier les compétences transversales précieuses présentes dans d'autres sports et disciplines du freestyle. La liste des compétences doit être créée d'ici la fin de l'exercice financier 2024.	<ul> <li>3. EXPANSION : Augmenter la participation en halfpipe et recruter de nouveaux athlètes ayant un fort potentiel.</li> <li>b. RECRUTEMENT EXTERNE - PROGRAMME DE TRANSFERT D'ATHLÈTES : Participer à RBC Training Ground ou à d'autres programmes de transfert d'athlètes pour recruter de nouveaux skieurs en demi-lune. À s'engager annuellement, à partir de l'exercice financier 2025.</li> <li>c. PROGRAMMATION EN DEMI-LUNE : FC collabore avec une OPSF non albertaine pour intégrer la programmation en demi-lune dans un ou plusieurs programmes existants de slopestyle/big air en 2026.</li> </ul>	d. PROGRAMMATION EN D programmes en dehors de l	t potentiel. EMI-LUNE : Un ou plusieurs 'Alberta intègrent la ne dans leurs programmes de			



STRTRATÉGIE	Tactiques opérationnelles							
	FY2023	FY2024	FY2025	FY2026	FY2027			
SAUTS:	<sup>1.</sup> INCUBATION : Continuer à faire d	lu Québec l'incubateur du talent e	n sauts au Canada en :					
Bâtir sur les développements passés et les succès du Programme National de Sauts de Freestyle Canada.	b. ENGAGEMENT DES CLUE acrobatique. En cours.  c. CULTURE DE COLLABORA collaboration en partagea  2. EXPANSION : Augmenter la particon pour les athlètes et les contractions de la collaboration en particon pour les athlètes et les contractions de la collaboration de la collaboration en particon pour les athlètes et les contractions de la collaboration de la collaboration en particon de la collaboration de la col	ATION: Les entraîneurs et le personant les charges de travail de l'éque cipation en sauts et recruter de note : Chaque Championnat canadien lubs ayant une expérience minima	de sauts continue de s'entraîner au Québec pration entre les entraîneurs de l'équipe nat ponnel de soutien à la performance en sauts ipe nationale et en maintenant une communeuveaux athlètes ayant un fort potentiel.  Junior inclut une épreuve de sauts. FC fourrale en sauts. À organiser annuellement.  Jux talents en sauts en participant chaque a	ionale et les entraîneurs intéressés au Canada continuent de travailler nication constante et ouverte les u nit un soutien d'entraînement intro	en freestyle ensemble dans un esprit de ns avec les autres. En cours. ductif lors de cet événement			
			3. EXPANSION : Évaluer l'intérêt d'étendre les sauts au-delà des programmes actuellement en activité. Créer un rapport évaluant le potentiel d'expansion en sauts.					

